



EARNED SICK TIME

Notice of Employee Rights

WHO QUALIFIES?

All employees in Massachusetts can earn sick time.

This includes full-time, part-time, temporary, and seasonal employees.

HOW IS IT EARNED?

- Employees earn 1 hour of sick time for every 30 hours they work.
- Employees can earn and use up to **40 hours per year**
- Employees with unused earned sick time at the end of the year can rollover up to 40 hours.
- Employees begin earning sick time on their first day of work and may begin using earned sick time after 90 days

CAN AN EMPLOYER HAVE A DIFFERENT POLICY?

Yes. Employers may have their own sick leave or paid time off policy, so long as employees can use at least the same amount of time, for the same reasons, and with the same job protections as under the Earned Sick Time Law.

JOB PROTECTION

- An employee cannot be disciplined, penalized, or retaliated against for exercising their rights under the law.
- For example, employers may not assign disciplinary points to covered absences, take work hours away from an employee for calling out, or fire an employee to asserting sick leave rights.

WILL IT BE PAID?

- If an employer has 11 or more employees, sick time must be paid.
- For employers with 11 or fewer employees, sick time may be unpaid.
- Paid sick time must be paid on the same schedule and at the same rate as regular wages.

WHEN CAN IT BE USED?

- An employee can use sick time when the employee or the employee's child, spouse, parent, or spouse's parent is sick or has a routine medical

appointment. It can be used to address the effects of domestic violence on the employee or their child. An employee can use sick time after pregnancy loss or failed assisted reproduction, adoption, or surrogacy.

- Employees may be required to use at least one hour of sick time when absent for part of a shift.
- Using sick time for other purposes is not allowed and may result in an employee being disciplined.

NOTICE & VERIFICATION

- Employees must notify their employer before they use sick time, except in an emergency.
- Employers may decide how the employees notify the employer of an absence.
- An employer generally may not require a doctor's note unless the employee is absent more than 3 days in a row or uses sick time during their last two weeks of employment.

DO YOU HAVE QUESTIONS?

Call the Fair Labor Division at 617-727-3465

Visit www.mass.gov/ago/earned sick time

The Attorney General enforces the Earned Sick Time Law and regulations. It is unlawful to violate any provision of the Earned Sick Time Law.

Violations of any provision of the Earned Sick time law, M.G.L. c. 149, § 148C, or these regulations, 940 CMR 33.00 shall be subject to paragraphs (1), (2), (4), (6) and (7) of subsection (b) of M.G.L. c. 149, §27C(b) and to § 150.



Commonwealth of Massachusetts
Office of the Attorney General
English - December 2024

This notice is intended to inform.

Full text of the law and regulations are available at www.mass.gov/ago/earned sick time



LA LICENCIA POR ENFERMEDAD ACUMULADA

Aviso De Derechos De Los Empleados

Comenzando el 1 de julio de 2015, los empleados de Massachusetts tienen el derecho a ganar y utilizar licencia por enfermedad del trabajo.

¿QUE EMPLEADOS SON ELEGIBLES? Todos los empleados en Massachusetts son elegibles para la licencia por enfermedad acumulada, incluyendo empleados a tiempo completo, medio tiempo, estacionales

¿CÓMO SE ACUMULA?

- Empleados acumulan 1 hora por cada 30 horas trabajadas.
- Empleados pueden acumular y usar la licencia por enfermedad hasta 40 horas cada año si trabajan horas suficientes.
- Empleados pueden llevar hasta 40 horas de licencia por enfermedad acumulada no utilizada al próximo año.
- Empleados empiezan a acumular tiempo de licencia por enfermedad el primer día de trabajo y pueden utilizar esta licencia 90 días después de empezar a trabajar.

¿UN EMPLEADOR PUEDE TENER UNA PÓLIZA/NORMA DIFERENTE DE LO QUE REQUIERE LA LEY?

Si. Un empleador puede tener su propia póliza de licencia por enfermedad o licencia pagada siempre y cuando su propia póliza cumpla con los requisitos mínimos según la ley de licencia por enfermedad.

PROTECCIÓN LABORAL

- Un empleado no puede ser disciplinado, penalizado ni represaliado por ejercer sus derechos bajo la ley.
- Por ejemplo, los empleadores no pueden asignar puntos disciplinarios a ausencias cubiertas, quitarle horas de trabajo a un empleado por llamar, o despedir a un empleado por hacer valer sus derechos de licencia por enfermedad

¿EL EMPLEADOR TIENE QUE PAGAR POR ESTA LICENCIA?

- Si un empleador tiene 11 o más empleados, el empleador tiene que pagar la licencia por enfermedad.
- Empleadores que tienen 10 o menos empleados no tienen que pagar por esta licencia.
- Licencia por enfermedad pagada tiene que ser pagado en el mismo horario y en la misma proporción que los salarios regulares.

¿CUANDO SE PUEDE UTILIZAR ESTA LICENCIA?

- El tiempo de enfermedad ganado se puede utilizar para abordar las necesidades de salud física y mental del propio empleado y las de su cónyuge, si el empleado o su cónyuge experimentan una pérdida de embarazo o un

fracaso de la reproducción asistida, la adopción o la gestación subrogada.

- Empleados pueden usar al menos una hora de tiempo por enfermedad cuando estén ausentes durante parte de un turno
- La ley no permite el uso de la licencia por enfermedad para otros propósitos y la utilización de licencia en maneras inadecuadas puede resultar en medidas disciplinarias.

AVISO Y VERIFICACIÓN

- Los empleados deben notificar a su empleador antes de utilizar el tiempo de enfermedad, salvo en caso de emergencia.
- Los empleadores pueden decidir cómo los empleados notifican al empleador sobre una ausencia.
- Por lo general, un empleador no puede exigir una nota médica a menos que el empleado esté ausente más de 3 días seguidos o utilice tiempo por enfermedad durante sus últimas dos semanas de empleo.

¿TIENE PREGUNTAS?

Llame a la División de Trabajo Justo al 617-727-3465

Visita a www.mass.gov/ago/earned_sick_time

El Fiscal General impone la Ley de Licencia por Enfermedad Acumulada y reglamentos.

Es ilegal violar cualquier disposición de la Ley de Licencia por Enfermedad Acumulada. Las violaciones de todas las disposiciones de la Ley de Licencia por Enfermedad Acumulada, M.G.L. c.149, § 148C, u estas reglamentos, 940 C.M.R. 33.00, estarán sujetas a los párrafos (1), (2), (4), (6) y (7) de subsección (b) de M.G.L. c.149, § 27C(b) y a §150.



Estado de Massachusetts
Oficina del Fiscal General
Inglés - December 2024

Este aviso es solo para información.

La Ley de Licencia por Enfermedad Acumulada y reglamentos están en el sitio web: www.mass.gov/ago/earned_sick_time